



د : 1419
کشنبه، 24 شهريور 1392 14:48:18
<http://www.ent.ut.ac.i>

مدیریت منابع انسانی



دانشکده کارآفرینی

برنامه MBA یکساله دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران

عنوان درس: مدیریت منابع انسانی

نام استاد: دکتر عبدالرضا حافظی

ساعات ملاقات دانشجویی: پنجشنبه صبح ها با وقت قبلی

پست الکترونیک: hafezi.hrm@gmail.com

تلفن دفتر: ۸۸۵۰۸۲۳۵

هدف

هدف این درس آشنایی دانشجویان با دانش نوین مدیریت منابع انسانی در سازمان ها می باشد. این درس مبتنی بر مدل تعالی منابع انسانی ایران طراحی شده و به دانشجویان کمک می کند با راهبردهای منابع انسانی (رهبری منابع انسانی+استراتژی منابع انسانی) و فرآیندهای منابع انسانی (برنامه ریزی و تأمین منابع انسانی+جبران خدمات منابع انسانی+توسعه منابع انسانی+روابط کار و کارکنان) آشنا شوند و بتوانند نتایج ادراکی و عملکردی و سازمانی مدیریت منابع انسانی را بشناسند.

سرفصل درس

هفته اول

- آشنایی با پارادایم شیفت در حوزه رهبری سرمایه های انسانی
- شناخت ۶ سبک رهبری نوین سرمایه های انسانی

تمرین گروهی

تمرین دو سبک رهبری به روش Role Playing

هفته دوم

- آشنایی با مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- شناخت مدل های طراحی استراتژی منابع انسانی
 - مدل های عقلایی
 - مدل های طبیعی
- آشنایی با نظام برنامه ریزی منابع انسانی

مطالعه موردی

بررسی استراتژی منابع انسانی ۵ شرکت ایرانی

هفته سوم

- آشنایی با نظام تجزیه و تحلیل مشاغل
- آشنایی با مدل های شایستگی مدیران
- آشنایی با نظام جذب و استخدام

مطالعه موردی

هفته چهارم

- آشنایی با نظام مدیریت عملکرد
- آشنایی با نظام حقوق و دستمزد و انواع سیستم های پرداخت
- آشنایی با نظام انگیزش و انواع سیستم های پاداش

مطالعه موردی

آسیب شناسی و بررسی نظام مدیریت عملکرد ۳ شرکت ایرانی

هفته پنجم

- آشنایی با نظام مدیریت پیشرفت شغلی
- آشنایی با نظام مدیریت جانشینی
- آشنایی با نظام سلامت منابع انسانی

مطالعه موردی

آسیب شناسی و بررسی نظام مدیریت جانشینی در ۳ شرکت ایرانی

هفته ششم

- آشنایی با نظام مدیریت دانش
- آشنایی با نظام آموزش
- آشنایی با نظام ارتباطات منابع انسانی
- آشنایی با نظام مشارکت منابع انسانی

تمرین گروهی

نمونه ارزیابی سازمان های ایرانی بر اساس مدل تعالی منابع انسانی ایران

منابع اصلی درس

1. "The Art of Managing People", Garner, Eric; (2012)
2. "The Art of Personal Effectiveness", by: Garner, Eric; (2012)
3. "Top Ten HR Leadership Skills", by: Simpson, Sarah; (2012)
4. "Handbook of Human Resource Management", by: Armstrong, Michael; 11th Edition, (2009)
5. "HR Leadership Skills", by: MTD Training; (2010)
6. "Management Briefs", by: Coleman, Paterson; (2010)
7. "Human Resource Management", by: Steen, Sandra, and Gerhart, Barry; 2nd Edition, (2009)
8. "Managing the Human Resources in 21st Century", by: Senyusel, Zorlu; (2009)
9. "Human Resources Management", by: Torrington, Derek; (2008)
10. "Leading at a Higher Level", by: Blanchard, Ken; (2007)